



クラブ[〃]会長就任までの準備

地区ラーニングファシリテーター 山崎淳一



**My
Rotary**



RIに関する情報



ラーニングセンター



資料のダウンロード

クラブ会長就任への準備

My
Rotary

1. ラーニングセンター会長コースの受講
2. クラブの強み・弱み、機会・リスクを調べる
3. クラブの次年度目標と行動計画を立てる
4. クラブ委員会の委員長を指名する
5. クラブのリーダーシップとプロジェクトの確保
6. 会長エレクト研修セミナーに出席
7. 地区研修・協議会に出席



クラブ会長の基本

10コース 3間45分

1. **ラーニングセンターを活用しよう**
2. **就任の準備**
3. **クラブの運営**
4. **クラブリーダーとの協力**
5. **リスクを最小限に抑える**
6. **ロータリー行動計画の実行**
7. **会員参加を促すベストプラクティス**
8. **ロータリークラブセントラルのリソース**
9. **入会候補者情報プログラム**
10. **ロータリー財団の基本**

1. あなたのクラブは健康ですか？
2. 元気なクラブづくりのために
3. インクルーシブなクラブの文化を培う
4. 「世界を変える行動人」をクラブで推進
5. DEIへの取り組み
6. ハラスメントの防止と対処
7. 個人データの保護
8. ロータリーの変革モデル
9. 青少年プログラム参加者の保護



クラブ会長(中級)

9コース 4間15分

ラーニングセンター/クラブ関連の学習コース

- **クラブ会長の基本** 3h 45m
- **クラブ会長(中級)** 4h 15m
- **クラブ幹事の基本** 4h 00m
- **クラブ会計の基本** 2h 45m
- **クラブロータリー財団委員会の基本** 3h 30m
- **クラブ管理運営委員会の基本** 2h 45m
- **クラブ会員増強委員会の基本** 3h 45m
- **クラブ公共イメージ委員会の基本** 2h 30m
- **クラブ奉仕プロジェクト委員会の基本** 2h 45m

リソース の活用

元気なクラブづくりのために

クラブの健康チェック

会員満足度アンケート

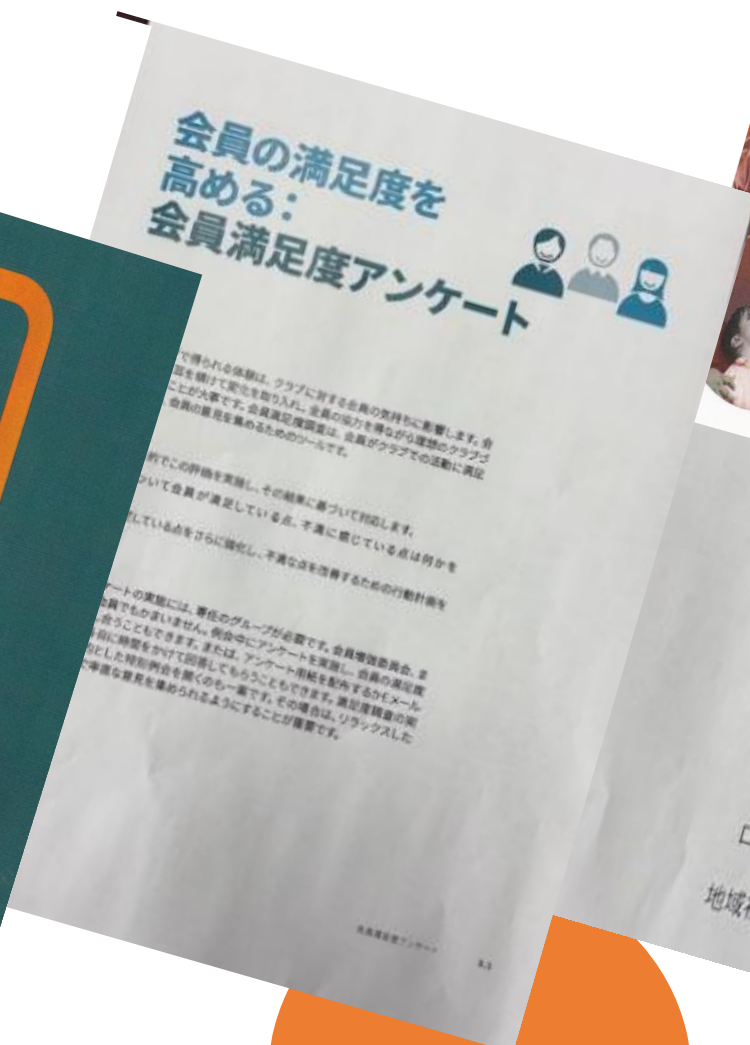
戦略計画立案ガイド

My
Rotary

行動計画ツールキットなどから入手



クラブの 健康チェック



私からの
会長への
お願い

1

充実した例会を企画する

2

他人に伝える力を磨く

3

自らのロータリー観の確立

4

継続性を意識する

ロータリーの特別月間

- 7月 母子の健康月間
- 8月 会員増強・新クラブ結成推進月間
- 9月 基本的教育と識字率向上月間 ※ ロータリーの友月間
- 10月 地域社会の経済発展月間 ※ 米山月間
- 11月 ロータリー財団月間
- 12月 疾病予防と治療月間
- 1月 職業奉仕月間
- 2月 平和構築と紛争予防月間
- 3月 水と衛生月間
- 4月 環境月間
- 5月 青少年奉仕月間
- 6月 ロータリー親睦活動月間

例会

私のガバナー時代に毎月伝えた言葉

①

7月 研修と教育の充実を願って

～ ローターは知れば知るほど面白くなる

8月 ロータリーの綱領

～ 家族を愛し、仕事を愛し、社会を愛する

9月 職業奉仕の大切さ

～ 仕事は自分の一回しかない人生を充実させるためのもの

私のガバナー時代に毎月伝えた言葉

②

10月 日本の誇り高きロータリー

～ノブレス・オブリージュと武士道

11月 ロータリアンよ、一流の職業人たれ

～ロータリーは親睦と奉仕を通じて自分を磨く場所

12月 奉仕こそわがつとめ

～ロータリアンに英知を! クラブに活力を! 地域社会に反映を!

私のガバナー時代に毎月伝えた言葉

③

1月 例会こそロータリーの最高のステージ
～ 自らの謙虚さと向上心を見つめ直す時間

2月 ロータリーとは何か？
～ FMラジオでの公開放送原文

3月 米山翁の陰徳の承継
～ 外側に現れた姿と内側を見る目のバランス

私のガバナー時代に毎月伝えた言葉

④

4月 ロータリーをロータリアンに返したい

～ ロータリーの主役は一人ひとりのロータリアン
一つひとつのロータリークラブ

5月 なぜ決議23-34は重要なのか

～ 奉仕の理念をうたい上げている唯一の文献

6月 基本を極める

～ 奉仕の理想とは人様のお役に立つ活動の実践



人間の成長のステップ

伝える力

ロータリーリーダーシップ研究会

RLIの目指す成果

1

ロータリアンとしての成長

2

ロータリー観の確立

3

クラブ/地区・リーダーの育成

伝える力

ロータリー観

3-Year Rolling GOALS

- ① 2024年7月から、ゾーン・地区・クラブに3年間の目標とローリングターゲットプランを実施
- ② ロータリークラブセントラルを刷新
(2024/10/23に3年間の目標設定対応)
- ③ これをサポートするためのリソースと学習プログラムを開発
- ④ その評価を2027年～2028年にかけて行う
- ⑤ 行動計画推進リーダーの選任

継続性

Rotary



継続性



世界に希望を生み出そう

JULY 1

NEW LEADERSHIP

When you start with Rotary,
good things happen.

継続性

3-YEAR ROLLING GOALS

ワンイヤールール

バトンタッチ

会長エレクトとしての主な今後のスケジュール

2025年

3月22日

会長エレクト研修セミナー①

23日

PETS②

4月26日

地区クラブ活性化ワークショップ

5月10日

地区研修・協議会

24日

ロータリーリーダーシップ研究会①

25日

RLI②

7月 クラブ会長年度スタート

PETS

My
Rotary

活性化
WS

- 研修は目的ではなく、手段
- 重要なのは行動であり実践
- 研修は、実践のためにある

ラーニング
センター

地区研修
・協議会

7月からの実践は今の準備次第

RI
リソース

RLI

クラブを成功に導く
しっかりした**準備**を